

# **REGULACJ E PRAWNE DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

## **Co powinieneś wiedzieć**

**Twoje zdrowie, bezpieczeństwo  
i dobrobyt w pracy są prawnie  
chronione.**

**Twój pracodawca ma obowiązek  
zadbać o Twoje bezpieczeństwo.**

**Ty również jesteś odpowiedzialny  
za bezpieczeństwo swoje oraz  
i bezpieczeństwo innych.**

**Jeśli masz zastrzeżenia porozmawiaj  
o tym ze swoim pracodawcą  
lub jego przedstawicielem d/s  
bezpieczeństwa w pracy.**

Niniejsza ulotka nie opisuje szczegółowo przepisów  
prawnych podaje jedynie główne założenia  
dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracodawca jest zobowiązany prawnie, aby o ile to jest możliwe zadbać o Twoje zdrowie i bezpieczeństwo w pracy.

**Ogólnie rzecz biorąc obowiązki pracodawcy obejmują:**

- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy nie stwarzających zagrożenia dla zdrowia pracowników;
- utrzymywanie kurzu, spalin oraz poziomu hałasu pod kontrolą;
- zapewnienie bezpiecznych urządzeń i maszyn oraz bezpiecznej organizacji pracy;
- zapewnienie bezpiecznego przemieszczania, przechowywania oraz użytkowania przedmiotów i substancji;
- zapewnienie odpowiedniego zaplecza socjalnego;
- zapewnienie pracownikom informacji, instruktażu, szkoleń oraz nadzoru, niezbędnych dla bezpiecznego wykonywania pracy.

**W szczególności pracodawca powinien:**

- w przypadku gdy zatrudnia pięciu lub więcej pracowników opracować druk oświadczenia w sprawie polityki BHP obejmujące organizację działań w tym zakresie i zapoznać z nim załogę;
- zapewnić odzież ochronną oraz sprzęt zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

**W niektórych miejscach pracy pracodawcy mogą mieć dodatkowe obowiązki do których należą między innymi:**

- utrzymywać miejsca pracy dobrze widoczne i wolne od przeszkód;
- zapewnić, aby miejsca pracy były dobrze wietrzone oraz odpowiednio oświetlone;
- zapewnić, aby podłogi, schody, drabiny oraz wszelkiego rodzaju przejścia i pomosty były właściwie skonstruowane oraz w dobrym stanie technicznym;
- zapewnić, aby pracownicy, a w szczególności młodzi ludzie zostali odpowiednio przeszkoleni jak również nadzorowani przed użyciem niebezpiecznych urządzeń;

- zapewnić, aby pracownicy nie musieli podnosić, przesuwać lub dźwigać ciężarów, które mogły by spowodować u nich uszczerbek na zdrowiu;
- trzymać w bezpiecznym miejscu wszelkie niebezpieczne części maszyn;
- zapobiegać lub odpowiednio kontrolować natężenie substancji szkodliwych dla zdrowia;
- zapewnić odpowiednie wyposażenie ochronne oraz osłonę na oczy wymagane na niektórych stanowiskach pracy;
- zapewnić, iż wszelkie urządzenia służące do podnoszenia materiałów (wciągarki łańcuchowe, windy, dźwigi, wózki oraz podnośniki) a także urządzenia ciśnieniowe (do których należą kotły, odbiorniki oraz sprężarki powietrza) były właściwie podłączone, w dobrym stanie technicznym oraz regularnie sprawdzane;
- zachować odpowiednie środki ostrożności przed wpuszczeniem pracowników na teren zamknięty;
- zapobiegać zagrożeniom związanym z obsługą sprzętu elektrycznego i promieniowaniem;
- zapewnić, aby stanowiska pracy były dobrze zaprojektowane w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z obsługą komputerów;
- stosować zabezpieczenia przed łatwopalnymi i wybuchowymi substancjami.

**Prawo nakłada również określone obowiązki na pracowników.**

**Należą do nich:**

- dbałość o bezpieczeństwo własne oraz bezpieczeństwo innych osób, które może zależeć od pracy wykonywanej przez pracownika lub od zaniedbania wykonywania pewnych czynności;
- współdziałanie z pracodawcą w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- niestosowanie sprzętu służącego zapewnieniu bezpieczeństwa w sposób niezgodny z przeznaczeniem.

**W przypadku zauważenia niedociągnięć lub zaniedbań w sferze BHP w miejscu pracy należy w pierwszej kolejności zwrócić się do pracodawcy, przełożonego lub kierownika. Można również zwrócić się do Społecznego Inspektora Pracy o ile zakład pracy go posiada. Pracownicy, pracodawcy lub Społeczni Inspektorzy Pracy mogą uzyskać informacje na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w Inspektoracie BHP (Health and Safety Inspectorate) w:**

**(Zakładzie Opieki Społecznej)**

**Social Security**

**P O Box 55, Philip Le Feuvre House**

**La Motte Street**

**St Helier**

**JERSEY JE4 8PE**

**Telefon: 01534 447300    Fax: 01534 873791**

**Email: [hsi@gov.je](mailto:hsi@gov.je)    Website: [www.gov.je/hsi](http://www.gov.je/hsi)**

Informacje na temat środków przeciwpożarowych itd. można uzyskać od przedstawicieli Służby Pożarnej na Jersey.

Rada d/s Bezpieczeństwa na Jersey została założona, aby promować zdrowie i bezpieczeństwo w pracy. Rada ma na celu przybliżyć pracodawcom zasady bezpieczeństwa i higieny pracy organizując warsztaty i seminaria. Rada organizuje także szkolenia na temat zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dalszych informacji można uzyskać w Sekretariacie Rady pod numerem telefonu 01534 499469 lub na stronie internetowej [www.jerseysafetycouncil.co.uk](http://www.jerseysafetycouncil.co.uk)

Główne założenia na temat bezpieczeństwa i higieny pracy są zawarte w **Regulacjach Prawnych Bezpieczeństwa i Higieny Pracy z 1989 roku (Health and Safety at Work (Jersey) Law 1989)** ale są również dodatkowe przepisy prawne oraz Kodeks Dobrych Praktyk (Approved Codes of Practice). W Inspektoracie BHP nieodpłatnie można otrzymać Bezpieczeństwo i Higienę Pracy - Przewodnik Ogólny (Health and Safety in the Workplace - A General Guide) jak również inne poradniki dotyczące poszczególnych tematów. Kopię przepisów prawnych można zakupić w księgarni the States Bookshop, States Greffe, Morier House, St Helier JE1 1DD.